



POTENZIALITÀ NELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA DELL'ART. 6 DELLA LEGGE 54/2026

**Relazione per attività divulgativa sindacale
Flavio Gambini - Segretario Generale Regionale
UILFP**

CONTESTO NORMATIVO

- Conversione in Legge 54/2026 del DL 23/2026 (Decreto Sicurezza).
- Obiettivo: Potenziare la sicurezza urbana e la funzionalità della Polizia Locale.
- Focus: Superamento dei vincoli storici di spesa tramite la contrattazione decentrata.



COMMI 1-2: FINANZIAMENTI 2026

- • Videosorveglianza: Estensione al 2026 della spesa di 19 milioni €.
- • Fondo Sicurezza: Incremento di 29 milioni € per l'anno 2026.
- • Risorse spendibili per assunzioni a tempo determinato e lavoro straordinario.



COMMA 3: LAVORO STRAORDINARIO

- Destinazione Fondi: Le risorse possono pagare lo straordinario della Polizia Locale.
- La Deroga Strategica: Il pagamento può avvenire in deroga ai limiti di spesa stabiliti dalla legge e dai contratti collettivi.
- Opportunità Sindacale: Superamento del 'tetto' individuale e collettivo in presenza di fondi statali.



COMMA 4: UTILIZZO IMPOSTA DI SOGGIORNO

- • Nuova leva finanziaria: Il gettito può finanziare iniziative di sicurezza urbana.
- • Azioni finanziabili: Assunzioni a tempo determinato e compensi per lavoro straordinario.
- • Deroghe ai vincoli: Esclusione dai limiti del salario accessorio (Art. 23 c.2 DLgs 75/2017) e dai tetti sulle assunzioni flessibili.



COMMA 5: SANZIONI AMMINISTRATIVE (ART. 208 CDS)

- • Incentivi Monetari: Collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo.
- • Remunerazione: Possibilità di destinare i proventi al lavoro straordinario nel medesimo esercizio.
- • Deroga Contrattuale: Superamento dei limiti stabiliti dai CCNL e dal tetto del salario accessorio.



COMMA 6: ASSUNZIONI STAGIONALI

- • Finanziamento: Tramite l'art. 208 comma 5-bis del Codice della Strada.
- • Flessibilità: Operano in deroga ai limiti di spesa per il personale a tempo determinato.
- • Note: Per enti in dissesto o riequilibrio, necessaria autorizzazione COSFEL.



SFIDE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

- • Monitoraggio: Verificare che i Comuni applichino le deroghe concesse dalla legge.
- • Valorizzazione: Richiedere che l'imposta di soggiorno e i proventi CdS siano usati prioritariamente per il personale operante.
- • Trasparenza: Garantire che i carichi di lavoro siano equamente remunerati sfruttando i nuovi spazi normativi.

